

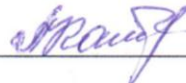
Директор
МБОУ Жуковская ООШ

Председатель профсоюзной
организации
МБОУ Жуковская ООШ



 Н.А.Ясыркина

06 2019 г.



Катернюк Е.Г.

«27» 06 2019 г.

МП

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
(полное наименование учреждения, организации)
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЖУКОВСКАЯ ОСНОВНАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
действующему с 01.03.2019 по 28.02.2022**

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

Регистрационный № 11182/1/19-1274
от 12.07.2019

Заместитель министра



 О.В. Исаенко

Семикаракорский район

2019 г.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Жуковская основная общеобразовательная школа» в лице директора Ясыркиной Натальи Андреевны, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Жуковская основная общеобразовательная школа» Катернюк Елены Григорьевны, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет», с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 1 от 04.07.2019 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Жуковская основная общеобразовательная школа» изменение (дополнение), изложив пункты 2.2.8. раздела 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора», 3.22 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха», 4.1. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» (Коллективного договора) в следующей редакции:

п. 2.2.8. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (период продолжительностью до 5 лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом от 03.10.2018 № 350-ФЗ);
- семейным – при наличии 2 и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам в семье которым нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию, по направлению работодателя без отрыва от работы;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;

п. 3.22. В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска вышеуказанным работникам, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому

договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым соглашением и коллективным договором.

Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день в соответствии со статьей 119 ТК РФ не может быть менее 3 календарных дней.

п. 4.1. Условия оплаты труда по виду экономической деятельности «85.Образование» Общероссийского классификатора экономической деятельности, утвержденного приказом Росстандарта от 31.01.2014 г. № 14-ст., разработаны в соответствии с Постановлением Администрации Семикаракорского района от 21.03.2018 г. № 440 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений в сфере образования Семикаракорского района».

В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

2. В п. 3.25 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» слово «оплачиваемый» заменить на «неоплачиваемый».

3. В разделе 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора слова «тарифные ставки (оклады)» заменить словами «должностные оклады, ставки заработной платы».

4. В пункте 4.7. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора слова «не ниже одного процента» заменить словами «денежная компенсация в размере 1/150 ставки ЦБ РФ (ст 236 ТК РФ)»

5. Пункт 4.12. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

п. 4.12. . Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в соответствии с Постановлением Администрации Семикаракорского района, трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Жуковская основная общеобразовательная школа» следующие изменения (дополнение):

6.1. Исключить слово «минимальный» применительно к должностным окладам, ставкам заработной платы;

6.2. Из пункта 2.1. исключить слова «В соответствии со статьей 2 Областного закона от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений»»;

6.3. Дополнить раздел 2. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы таблицей «Размеры должностных окладов административно-управленческого персонала».

Размеры должностных окладов административно-управленческого персонала

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад (рублей)
1	2
Образовательные учреждения IV группы по оплате труда руководителей	12352
Заместитель директора по учебной работе	на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения
Заместитель директора по воспитательной работе	на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения
Главный бухгалтер	на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 04.07.2019 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Жуковская основная общеобразовательная школа», действующего с 01.03.2019 г. по 28.02.2022 г.



Директор
МБОУ Жуковская ООШ
И.А. Ясыркина

Председатель профсоюзного комитета

 Катернюк Е.Г.